



Jahresbericht 2021
Spitex Verband
Kanton Solothurn SVKS



Überall für alle

SPITEX
Kanton
Solothurn

	Seite
Jahresbericht der Präsidentin Herausforderungen, Stolpersteine und Lösungen	3
Der Vorstand und Geschäftsstelle per 31.12.2021	5
Verbandsaktivitäten 2021	6
Bilanz	9
Erfolgsrechnung	10
Anhang 2020 / 2021	10
Revisionsbericht BDO AG, Solothurn	11
Mitgliederorganisationen	12



Herausforderungen, Stolpersteine und Lösungen

Das Berichtsjahr war behaftet mit vertrauten und neuen Herausforderungen. Nebst der Pandemie und deren Auswirkungen kamen neue Hürden auf unsere Organisationen zu. Der permanente Personalmangel, welcher sich in absehbarer Zeit kaum verbessern wird, forderte neue Ideen und die Suche nach Lösungen. Die kleine Beruhigung der angespannten Lage in den Sommermonaten hat sich gegen Herbst erneut massiv verschlechtert. Viele Mitarbeitende fielen, aufgrund der eigenen Erkrankung, aus und die Kolleginnen und Kollegen übernahmen mit einer kollegialen Selbstverständlichkeit die anfallenden Arbeiten.

Das Zitat von Arthur Schopenhauer: «Die Gesundheit ist zwar nicht alles aber ohne Gesundheit ist alles nichts» bekam in der Zeit der Pandemie eine spezifische Bedeutung beim Personal wie auch bei der gesamten Bevölkerung.

Tagtäglich setzen sich Spitex Mitarbeitende aller Bereiche bei gesundheitlich eingeschränkten Kundinnen und Kunden ein. Dabei gilt es zu berücksichtigen, dass auch die Arbeiten im «Hintergrund» wie z.B. die Planung, die Fach- und Betriebsleitung, die Administration, das Rechnungswesen etc. Räder im gesamten Betrieb sind, die ineinandergreifen und den Betrieb zum Laufen bringen. Läuft ein Rad nicht oder ist defekt gibt es einen Unterbruch der in Ordnung gebracht werden muss.

Der Wunsch vieler Menschen ist es, ein selbstbestimmtes Leben im vertrauten Umfeld zu führen und möglichst wenig fremde Hilfe annehmen zu müssen. Dennoch kann es unumgänglich werden, dass fremde Hilfe nötig wird, damit gesundheitliche Barrieren professionell angegangen werden. Dazu benötigt es Fachpersonal, was nach wie vor rar ist. Deshalb gilt es Kräfte zu bündeln, um nicht die Abwärts-Spirale weiter hinunterzurutschen.

Kräfte bündeln heisst nicht nur zusammenzustehen, sondern auch neue Wege einzuschlagen, Herausforderungen anzugehen und neue Technologien zu nutzen. Auf der Welle des Digitalisierungsschubes durch die Pandemie müssen wir weiter vorangehen und die Digitalisierung als «Normalität» ansehen und nutzen.

Die digitalen Hilfsmittel und neuen Technologien müssen in der Pflege und Betreuung zu Hause zum Einsatz kommen. Sei es durch Assistenzroboter, Sensoren, Telemedizin, Apps für ein Netz der Betreuungspersonen und Weitere. Unsere Pflicht ist es, im Bilde zu sein, Möglichkeiten aufzuzeigen, zu informieren und Hürden von Verunsicherungen zu überwinden. Wir müssen für die Zukunft gewappnet sein und heute uns dafür einsetzen.

Der Spitex Verband SVKS hat im Berichtsjahr eine sehr gute Zusammenarbeit mit dem Kanton aufgebaut und sich an zahlreichen Diskussionen und Austauschsitzen beteiligt und eingebracht. Unser Geschäftsführer, Reto Antener, seit 01.01.2021 im Amt, errichtete kurzfristig eine Internetplattform für einen Pflegepersonal-Pool. Dieser steht allen Gesundheitsorganisationen und dem Pflegepersonal zur Verfügung. Reto Antener hat sich schnell in die Funktion als Geschäftsführer eingelebt und stand unseren Mitgliederorganisationen mit Informationen und Support zur Seite. An dieser Stelle danke ich ihm herzlich für sein Engagement.

Der Vorstand traf sich im Berichtsjahr acht Mal zu einer Vorstandssitzung teilweise Online und diskutierte die Herausforderungen wie auch die Sorgen der Mitgliederorganisationen.

Doris Neukomm und Mili Marti traten als Vorstandsmitglieder im Berichtsjahr zurück. Sie haben durch ihre operative Tätigkeit viel Knowhow aus der «Front» eingebracht. Ihnen gebührt ein herzliches Dankeschön. Ein grosser Dank geht auch an alle anderen Vorstandsmitglieder für das Mitwirken und das Einbringen von Erfahrungen und Anregungen.

Ich möchte es nicht unterlassen unseren Mitgliederorganisationen zu danken. Sie haben eine sehr herausfordernde Zeit durchlaufen und diese mit Bravour gelöst. Die Belastung der Unsicherheit um Personal-mangel ist eine nicht zu unterschätzende Last, die zu tragen war.

Befähigt mit vielen Erfahrungen und dem Überwinden von Hürden, starten wir in das neue Geschäftsjahr. Wir sehen den künftigen Veränderungen positiv entgegen. Ziel ist es, in der Umsetzung der Strategie 2024 weiter voranzukommen, neue Wege zu gehen und die ambulante Versorgung professionell zu unterstützen, den Verband zu festigen und klare Rahmen zu setzen.

Sigrun Kuhn-Hopp, Präsidentin Spitex Verband Solothurn SVKS



Der Vorstand und Geschäftsstelle per 31.12.2021

Vorstand



Sigrun Kuhn-Hopp
Präsidium
Spitex Oberaargau AG
sigrun.kuhn@bluewin.ch



Hardy Jäggi
Vize-Präsidium
Spitex Wasseramt
hardy@hardyjaeggi.ch



Gabriel Maspero
Präsident Spitex-Dienste
Bellach
gama@gawnet.ch



Barbara Camen
Direktorin Pflege Solothurner
Spitäler AG
Barbara.camen@spital.so.ch



Hans Ulrich Bürgi
Spitex Unteres Niederamt
hans-ulrich.buergi@spitex-unteres-niederamt.ch

Geschäftsstelle



Reto Antener
Geschäftsführung
Tel. 079 237 37 89
reto.antener@spitexso.ch

Verbandsaktivitäten 2021

Unbestritten hat Covid so manches in Bewegung gesetzt, den Digitalisierungsprozess beschleunigt, aber auch Grenzen aufgezeigt und so paradox es auch tönt, man ist zusammengerückt und hat begonnen, Netzwerke auszubauen und sich gegenseitig zu unterstützen.

So ist es heute eine Freude mit dem kantonalen Gesundheitsamt zusammen zu arbeiten. Es herrscht ein gemeinsames, konstruktives Miteinander. Innert kurzer Zeit wurde als Antwort auf den Pflegenotstand der kantonale Pflege-Pool aufgebaut. Er wird vom SVKS geführt und steht allen Firmen und Fachkräften des Gesundheitswesens gratis zur Verfügung.

Pflege-Pool
Kanton Solothurn

Unser Beitrag zum Pflegenotstand in der Covid-Krise:
**Kostenlose Jobplattform für
Organisationen und Pflegefachkräfte**

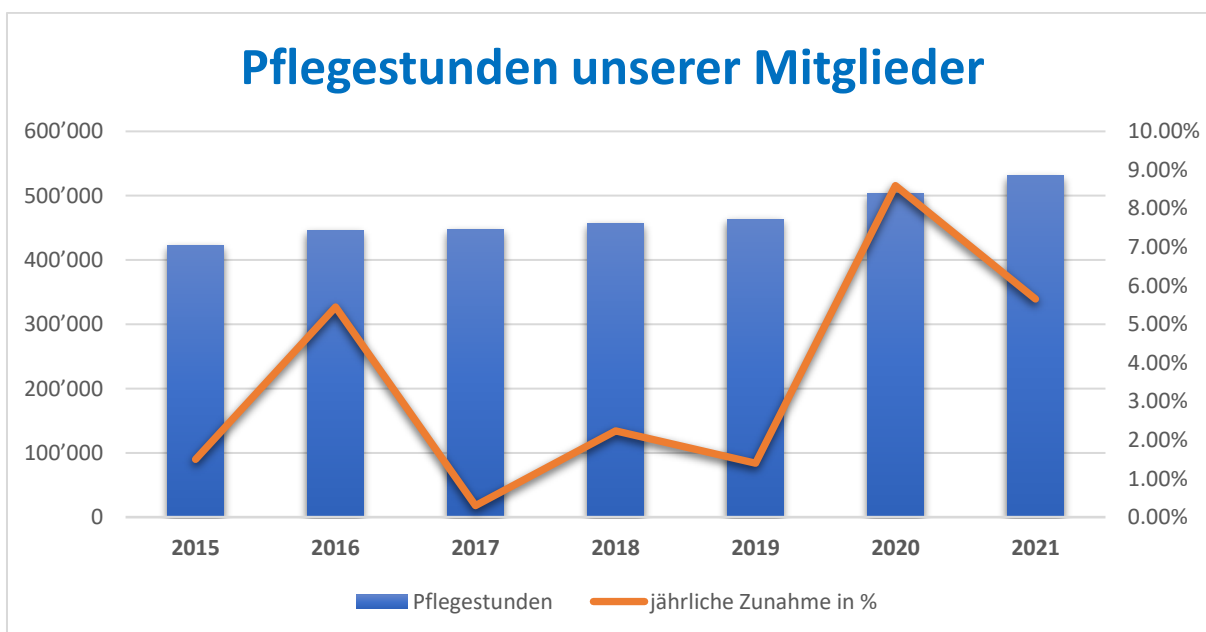
NEU!
Kontaktiere uns

SCAN ME

Comazon

Da sich der Pflege-Pool bewährt hat, hat der Kanton beschlossen, alle Pools unter anderem auch die der Impfzentren im Pflege-Pool zu integrieren und unabhängig von der zukünftigen Covid-Situation langfristig allen Pflegeorganisationen und Pflegefachkräften zur Verfügung zu stellen.

Der Bedarf an mehr diplomiertem Pflegepersonal ist unbestritten. Die Prognosen zeigen deutlich, der Anteil an älteren Personen nimmt stetig zu und damit auch der Bedarf an professioneller Pflege und Unterstützung.



Gefördert durch die Pandemiesituation wurde 2021 die Volksinitiative für eine starke Pflege (Pflegeinitiative) mit 61% Ja-Stimmen angenommen. Das alleine löst das Problem des fehlenden Nachwuchses aber leider nicht, wenn man die demographische Entwicklung anschaut, gehen in den kommenden Jahren die geburtsstarken 60er Jahrgänge in Pension. Die Nachwuchskräfte können diesen Abgang leider nicht decken und schon gar nicht den steigenden Mehrbedarf an Fachkräften.

Im verflorbenen Jahr haben unsere Mitgliederorganisationen folgende Pflegefachkräfte ausgebildet:

Fachfrau/Fachmann Gesundheit EFZ	9
Fachfrau/Fachmann Gesundheit Nachholbildung	3
Assistentinnen Gesundheit und Soziales EBA	0
Diplomierte Pflegefachfrau HF	5
Diplomierte Pflegefachfrau HF Psychiatrie	1

Der Spitex Verband Kanton Solothurn gratuliert allen zum erfolgreichen Ausbildungsabschluss. Ein Dank gilt auch den Organisationen und Ausbilderinnen/Ausbildern für ihr Engagement, Fachpersonal auszubilden.

Der Pflege-Pool war unsere Antwort auf kurzfristigen Bedarf von Fachkräften in der Pflege. Dass aber 30% aller Fachkräfte mit höherer Fachausbildung in den ersten 3 Jahren dem Beruf den Rücken kehren, zeigt klar auf, dass nicht nur bei der Förderung von Lehrstellen, sondern auch die Attraktivität der Arbeit, Arbeitsmodelle, Flexibilität ... angegangen werden müssen. Der SVKS hat das Problem bereits angepackt und ist zusammen mit der SODAS daran neue Wege aufzuzeigen und zu fördern.

2021 war für den SVKS ein intensives Jahr und verlangte von allen eine hohe Flexibilität. Trotzdem konnten die gesteckten Ziele aus der Strategie 2020-2024 umgesetzt werden.

Der Umzug zum neuen Standort konnte nicht wie geplant erfolgen, weil sich der Bezug des in Bau befindlichen neuen Bürogebäudes um mehr als 8 Monate verzögert hat. Glücklicherweise konnten wir dann kurzfristig Büroräumlichkeiten am Patriotenweg 10A in Solothurn beziehen, die sehr schön und zentral gelegen sind.



Auch der Austritt in der ersten Jahreshälfte der beiden Mitarbeiterinnen Frau Petra Nützi und Frau Cristina Farinelli machte die Verbandsarbeit nicht leicht. Zwischenzeitlich konnten wir die entstandenen Lücken mit den beiden sehr kompetenten Mitarbeiterinnen Isabel Stauffer und Mili Marti neu besetzen, die ihre Arbeit im 2022 aufnehmen.



Isabel Stauffer
Leitung Administration
isabel.stauffer@spitexso.ch



Mili Marti
Leitung Bereich
Fachkompetenzen
mili.marti@spitexso.ch

Auch der Digitalisierungsprozess begleitete uns das ganze Jahr über. Mit dem Innosuisse Projekt wurde die schweizweite Standardisierung, Normierung und Harmonisierung in der ambulanten Pflege eingeläutet. Aus dem Projekt entstand ein Kosten-Leistungstool, welches gleichzeitig als Führungs- und Informationssystem und als Datenpool für das Benchmark Tool zur Verfügung steht.



Erfreulich ist, dass wir mit dem Kanton übereinkamen, dass er die jährlichen Lizenzkosten übernimmt und wir das Paket dadurch allen Mitgliedsorganisationen gratis zur Verfügung stellen können.

Bei der Abrechnung mit der Clearingstelle konnte kurzfristig eine praktikable Übergangslösung entwickelt werden. Der Digitalisierungsprozess geht aber weiter. Um den Digitalisierungsprozess auch zukünftig mitgestalten zu können, sind wir neu in der Projektgruppe Pflegefinanzierung des Kantons aktiv vertreten.

Geschäftsführer
Reto Antener

Bilanz

	2020	2021
Aktiven		
Flüssige Mittel	242'154.16	304'274.18
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	-	-
Übrige kurzfristige Forderungen (Sozialleistungen)	-	5'103.40
Aktive Rechnungsabgrenzungen	2'694.35	4'021.65
Sachanlagen	1.00	1.00
Total Aktiven	244'849.51	313'400.23
Passiven		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	3'690.10	525.70
Passive Rechnungsabgrenzungen	12'604.27	28'004.57
Rückstellungen Projekte	68'500.00	118'500.00
Eigenkapital	160'055.14	166'369.96
<i>Gewinnvortrag</i>	151'920.46	160'055.14
<i>Jahresgewinn</i>	8'134.68	6'314.82
Total Passiven	244'849.51	313'400.23

Erfolgsrechnung

	2020	Budget 2021	2021
Mitgliederbeiträge	271'546.50	275'053.30	273'053.30
Erlös aus Dienstleistungen	10'321.50	-	11'964.25
Total Betriebsertrag	281'868.00	275'053.30	285'017.55
Besoldungen	-153'577.86	-80'600.00	-51'972.65
Sozialleistungen	-16'618.20	-15'400.00	-10'774.60
Personalnebenaufwand	-12'739.80	-7'500.00	-5'904.70
Raumaufwand	-25'186.63	-19'578.00	-20'400.42
Verwaltung/EDV	-13'134.50	-112'384.00	-115'800.17
Werbeaufwand	-2'427.30	-28'500.00	-1'051.05
Übriger Betriebsaufwand	-5'668.85	-2'830.00	-4'503.05
Projektarbeiten	-12'521.20	-37'000.00	-
Beitrag Spitex Verband Schweiz	-18'277.10	-16'800.00	-18'175.40
Abschreibung Mobiliar/EDV	-365.25	-180.00	-
Betriebliches Ergebnis	21'351.31	-45'718.70	56'435.51
Finanzertrag	40.08	40.00	13.36
Übertrag Finanzertrag	-	-	-
Finanzaufwand	-256.71	-200.00	-134.05
a.o., periodenfremder Aufwand	-33'000.00	-	-70'000.00
a.o., periodenfremder Ertrag	20'000.00	37'000.00	20'000.00
JAHRESGEWINN	8'134.68	-8'878.70	6'314.82

Anhang 2020 / 2021

Grundlagen

Rechtsform: öffentlich-rechtliche Organisation

Sitz: 4500 Solothurn

Vollzeitstellen

Anzahl Vollzeitstellen 2020: 1.2 Vollzeitstellen

Anzahl Vollzeitstellen 2021: 0 Vollzeitstellen

Erläuterungen zu periodenfremdem Aufwand und Ertrag

2020 Aufwand für Ausbildung CHF 20'000, Öffentlichkeitsarbeit CHF 5'000 und Strategie CHF 8'000 sowie Ertrag für Ausbildung CHF 20'000.

2021 Aufwand für Ausbildung CHF 20'000, Rückstellung für Projekte / EDV CHF 50'000 sowie Ertrag für Ausbildung CHF 20'000.

Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Nach dem Bilanzstichtag sind keine wesentlichen Ereignisse eingetreten, welche an dieser Stelle offengelegt werden müssen.

Rechnungslegung

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizerischen Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung (Art. 957 bis 962 OR) erstellt.

Revisionsbericht BDO AG, Solothurn



Tel. +41 32 624 62 46
Fax +41 32 624 66 66
www.bdo.ch

BDO AG
Biberiststrasse 16
4500 Solothurn

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an die Delegiertenversammlung des

Spitex Verband Kanton Solothurn SVKS, Solothurn

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Spitex Verband Kanton Solothurn SVKS für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Solothurn, 18. April 2022

BDO AG

Thomas De Micheli

Leitender Revisor
Zugelassener Revisionsexperte

Marianne Leimer Hürlimann

Zugelassene Revisionsexpertin

Mitgliederorganisationen

24 Mitgliederorganisationen

Stand 31.12.2021

Spitex Aare, 4577 Hessigkofen / 2545 Selzach
Verein Spitex-Dienste Bellach, 4512 Bellach
Spitex-Verein Bettlach, 2544 Bettlach
Spitex Biberist, 4562 Biberist
Spitex Derendingen - Deitingen, 4552 Derendingen / 4543 Deitingen
Spitexverein Dulliken-Obergösgen-Starrkirch-Wil, 4657 Dulliken
SPITEX GÄU, 4702 Oensingen
Spitex Grenchen, 2540 Grenchen
Spitex Kappel-Boningen-Gunzgen, 4616 Kappel
Spitex Wartenfels, 4654 Lostorf
Spitex Verein Luterbach, 4542 Luterbach
Kinderspitex Nordwestschweiz, 4515 Oberdorf
Spitex Region Olten AG, 4601 Olten
Spitex Region Birs GmbH, Standort Dornach, 4143 Dornach
Spitex unteres Niederamt, 5014 Gretzenbach
Spitex Region Solothurn, 4500 Solothurn
Spitex Solothurnisches und Mittleres Leimental, 4106 Therwil
SPITEX Thal, 4710 Balsthal
SPITEX Thierstein/Dorneckberg, 4226 Breitenbach
SPITEX Trimbach, 4632 Trimbach
SPITEX-Untergäu AG, 4612 Wangen b. Olten
SPITEX Wasseramt, 4566 Kriegstetten
Spitex Wolfwil-Fulenbach-Kestenholz, 4628 Wolfwil
Spitex-Dienste Zuchwil, 4528 Zuchwil



Spitex Verband Kanton Solothurn SVKS
Geschäftsstelle, Patriotenweg 10A, 4500 Solothurn
www.spitexso.ch

